

नवल सिंह रावल
अध्यक्ष

परिच्छेद-२

शिक्षक दरबन्दी मिलान सम्बन्धि व्यवस्था

३. शिक्षक दरबन्दी मिलान : शिक्षक दरबन्दी मिलान वेहायको आधारमा गरिने छ :-
- (क) नियमावलीले हिमाल,पहाड तथा तराइका लागि कायम गरेको शिक्षक विधार्थी अनुपात क्रमशः चालिस,पचास र पचास लाई र सो नियमावलीको अनुसूची १२ मा उल्लेख भएको विधालयमा रहनु पर्ने दरबन्दी को आधारमा वि.स.२०७५ साल फाल्गुन २३ गते सम्म अनलाईन प्रणाली बाट भरिएको शैक्षिक तथ्याक साथै शैक्षिक सत्र २०७६ को विधार्थी संख्या र तराई का लागि शिक्षक विधार्थी अनुपात पचास , स्थानीय तह को शिक्षक को मौजुदा अवस्था र आवश्यकता पहिचान को आधार मा गरिने छ ।
- (ख) दरबन्दी पुन वितरण गर्दा साविक मा रहेका प्राथमिक तह(कक्षा १-५),निम्न माध्यमिक तह (कक्षा६-८),माध्यमिक तह (कक्षा ९ र १०) र उच्च माध्यमिक तह (कक्षा ११ र १२) लाई आधारका रुपमा लिइनेछ साथै नेपाल सरकारले विधालय लाई उपलब्ध गराएको प्राथमिक,निम्न माध्यमिक ,माध्यमिक र उच्च माध्यमिक तहको दरबन्दी , राहत अनुदान लाई समेत गणना गरिनेछ ।
- (ग) शिक्षक आवश्यकताको पहिचान गर्दा कतिपय प्राथमिक विधालयमा विधार्थी संख्या अनुपात मा बडी हुन आउने दरबन्दी लाई प्राथमिकता को आधारमा शून्य दरबन्दी भएका प्राथमिक विधालयमा प्रदान गरेर परिपूर्ति गरिनेछ तर एकमुष्ट अनुदानको लागि छनौट भएका विधालयांलाई दरबन्दी दिइने छैन ।
- (घ) कुनै विधालयमा माथिल्लो तहमा दरबन्दी अपुग भएको अवस्था मा तल्लो तहमा बडी भएको रहेछ भने सबै तहको शिक्षक दरबन्दी एकमुष्ट गणना गरि नियमावली बमोजिम न्युनतम दरबन्दी सुनिश्चित गरि मिलान गरिने छ साथै प्राथमिक तह मा बचत हुने र निम्न माध्यमिक तहमा र माध्यमिक तह मा नपुग हुने दरबन्दी केन्द्र बाट थप दरबन्दी प्रदान नगरी सकेको अवस्था सम्म हाल प्राथमिक तह मा बडी हुन आउने दरबन्दी कट्टा नगरी सोहि दरबन्दी बाट पूर्ति गरिनेछ ।
- (ङ) शिक्षक दरबन्दी मिलन र पुन वितरण गर्दा शिक्षक दरबन्दी मिलन तथा व्यवस्थापन २०७६ बमोजिम सामाजिक न्याय ,समानुपातिक वितरण,भौगोलीक विषमता लाई ध्यान दिदै गुणस्तरीय शिक्षा प्रबद्धनमा जोड दिन विधालय स्तर मा बडी भएको दरबन्दी पालिका भित्र अपुग विधालयमा र स्थानीय तह मा बडी भएको दरबन्दी जिल्लामा मिलान गरिने छ ।
- (च) विधालयको विधार्थी संख्याको अनुपातमा शिक्षक संख्या बडी भएको अवस्थामा कुनै कारण बाट दरबन्दी रिक्त हुन आएमा दरबन्दी मिलन कार्य सम्पन्न नभए सम्म त्यस्ता विधालयले रिक्त पदपूर्ति नगर्ने र पालिकामा दरबन्दी मिलन पछि मात्र पदपूर्ति गर्ने ।

परिच्छेद -३

शिक्षक व्यवस्थापन

- ४) शिक्षक व्यवस्थापन सम्बन्धि व्यवस्था:
- (क) स्थानीय तह ले आफ्ना तहका लागि यकिन भएको दरबन्दी आफ्नो क्षेत्रको एक विधालय बाट अर्को विधालयमा मिलान गर्नुपर्ने छ। त्यसरी मिलान गर्दा अपाङ्गता भएको र महिला शिक्षक लाई सम्भव भए सम्म पायक पर्ने गरि मिलान गर्नु पर्ने छ।
- (ख) स्थाई तथा राहत दरबन्दी स्थानान्तरण गर्दा शून्य दरबन्दी भएका विधालय लाई प्राथमिकतामा राखिने छ र बाकी उच्च विधार्थी चाप भएका विधालयलाई प्राथमिकतामा राखिने छ।
- (ग) स्थानीय तहका अन्य विधालयमा स्वेच्छाले जना चाहने शिक्षकका लागि निवेदन आव्हान गरि प्राप्त निवेदनको छानविन गरि उपयुक्तता समेत हेरी स्थानान्तरण गरिने छ। तर यसरी शिक्षकको स्थानान्तरण गर्दा महिला र अपाङ्गता भएको शिक्षक लाई यथाशक्य घरपायक पर्ने गरि स्थानान्तरण गरिनेछ ।
- (घ) खण्ड (ग) बमोजिम निवेदन दिने शिक्षक को संख्या धेरै हुन आएमा महिला शिक्षक लाई प्राथमिकता दिइ बाकी दरबन्दी को हक मा शिक्षकको नियुक्ति मितिको जेष्ठता को आधारमा स्थानान्तरण गरिनेछ।
- (ङ) स्थाई,करार मा कार्यरत तथा राहत अनुदान मा कार्यरत शिक्षक लाई निज ले लिएको नियुक्ति मिति को आधार लिई कनिष्ठताको आधार मा स्थानान्तरण गरिनेछ।

नवल सिंह रावल
अध्यक्ष

74
नवल सिंह रावल
अध्यक्ष

च) स्वइच्छाको हकमा जेष्ठता र स्वइच्छा बेगरको हकमा कनिष्ठाताको आधारमा शिक्षक व्यवस्थापन गरिने छ।

परिच्छेद-४ विविध

५.स्थानीय तह ले विधालय संग समन्वय गरि स्थानीय तह मा रहेको खुद रिक्त दरबन्दी, करार मा रहेको शिक्षक, अस्थायी शिक्षक तथा स्थाई शिक्षक हरुको विवरण र सुची आफ्नो अभिलेख संग भिडाई एकिन गर्ने,

६.स्थानीय तहले केन्द्र ले प्रदान गरेका निर्देशन र नियमको परिधि भित्र रही मिलान कार्य गर्ने छ।

७. शिक्षक स्थानान्तरण गर्दा निवेदन आहवान गरि स्वेच्छिक स्थानान्तरणको व्यवस्था मिलाउने र सम्भव भए सम्म महिला शिक्षक लाई घर पायक पर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ।

८.स्थानीय स्थित शिक्षक महासंघ तथा शिक्षकका पेशागत संघ सङ्गठन हरु संग कार्यविधिमा तोकिएको आधार मा छलफल गरि जानकारी गराइने छ।

९.शिक्षक स्थानान्तरण भएको स्थानमा जानु पर्ने :

यस कार्यविधि बमोजिम स्थानान्तरण भएका शिक्षकहरु प्रचलित कानुनले तोकेको समय भित्र स्थानान्तरण भएको विधालयमा अनिवार्य रुपमा हाजिर हुनु पर्ने छ। येसरी तोकिएको समएमा हाजिर हुन नजाने शिक्षक हरु लाई सम्बन्धित विधालयले हाजिर गराउन बाध्य हुने छैन।

१०.मिलान भै आएको शिक्षकलाई विधालयले अनिवार्य रुपमा हाजिर गराउनु पर्ने छ।

११.दरबन्दी सहित वा यस कार्यविधि बमोजिम स्थानान्तरण भै आएका शिक्षक लाई विधालयले अनिवार्य रुपमा हाजिरी गराउनु पर्ने छ।

१२.प्रधानाध्यापक जिम्मेवार हुने :

यस कार्यविधि बमोजिम दरबन्दी पुन वितरण तथा शिक्षक व्यवस्थापन को कार्य बाट स्थानान्तरण भै आएका शिक्षक लाई विधालयमा हाजिरी गराउने तथा स्थानान्तरण भै जाने शिक्षक लाई रमाना दिने जिम्मेवारी सम्बन्धित विधालयको प्रधानाध्यापकको हुनेछ।

१३.सहयोग लिन सक्ने :

स्थानीय तह ले दरबन्दी पुन वितरण तथा शिक्षक व्यवस्थापन गर्दा आइपर्ने समस्या समाधान का लागि जिल्ला शिक्षा तथ समन्वय इकाइ को सहयोग लिन सक्ने छ।

१४.समन्वय र सहजीकरण गर्ने : दरबन्दी पुन वितरण तथा शिक्षक व्यवस्थापनको सन्दर्भ मा आफ्नो विधालय बाट दरबन्दी कट्टा हुने अवस्था आएमा वा आफ्नो विधालय मा स्थानान्तरण भै आएमा उक्त कार्य का लागि सम्बन्धित विधालयको विधालय व्यवस्थापन समितिले समन्वय र सहजीकरण गर्नु पर्ने छ।

१५. दरबन्दी मिलन र शिक्षक व्यवस्थापन: विधार्थी शंख्याको आधारमा शैक्षिक सत्रको सुरुमा दरबन्दी मिलान र शिक्षक व्यवस्थापन गरिने छ।

१६. कार्यविधि संशोधन: यस कार्यविधिमा संशोधन गर्नु परेमा कार्यपालिकाले प्रचलित कानुन संग नबाझीने गरि गर्न सक्ने छ।

१७.बाझिएमा अमान्य हुने :यो कार्य विधिको कुनै व्यवस्था प्रचलित कानुन संग बाझिएमा बाझिएको हद सम्म कार्यविधिव व्यवस्था अमान्य हुने छ।

प्रस्ताव नं.२० :- शिक्षा,स्वास्थ्य र कृषि बजेट उपशिर्षकको वार्षिक कार्यक्रम स्वीकृत गर्ने सम्बन्धमा।

निर्णय नं.२० :-

यस गाउँपालिका अन्तर्गत बिषयगत शाखाहरुको एकमुष्ट रकम लाई देहाय अनुसार बाँडफाँड गरि कार्यत्र संचालन गर्ने निर्णय गरियो।

147/20

74
नवल सिंह रावल
अध्यक्ष